

DIPLÔME STRATEGIC HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER

Le rôle du HRBP n'est pas seulement de résoudre les difficultés humaines. Il est de créer les conditions dans lesquelles les femmes, les hommes et les organisations peuvent durablement réussir ensemble.



PRÉVENIR.
ACCOMPAGNER.
TRANSFORMER.

Construire aujourd'hui
la performance durable
de demain.



96

PÉRIODES
EN PRÉSENTIEL

INVESTISSEMENT

CHF 2'380.00



EXAMENS FACULTATIFS
CHF 300.00

(À régler lors de l'inscription
si vous souhaitez vous présenter)

UNE VISION STRATÉGIQUE, HUMAINE ET DURABLE

Ce diplôme vous positionne comme un partenaire de confiance auprès de la Direction pour piloter les transformations, prévenir les risques humains et créer de la valeur durable.



VISION STRATÉGIQUE
Aligner la stratégie RH
sur les objectifs
de l'entreprise.



LEADERSHIP D'INFLUENCE
Inspirer, fédérer et
accompagner les équipes
et les dirigeants.



PERFORMANCE DURABLE
Piloter la création de valeur
grâce aux données
et à l'analyse.



IMPACT ORGANISATIONNEL
Contribuer à un développement
responsable et durable
de l'entreprise.



PRÉVENIR PLUTÔT QUE RÉPARER

Anticiper les enjeux humains, accompagner les managers et sécuriser les décisions pour éviter les coûts cachés et les crises futures.

LES MODULES DU DIPLÔME



BUSINESS ET FINANCES RH

Comprendre les enjeux financiers et créer de la valeur.



PILOTAGE STRATÉGIQUE RH

Aligner la stratégie RH sur les objectifs de l'organisation.



CHANGE MANAGEMENT

Accompagner les transformations et mobiliser les équipes.



ANALYTIQUE RH

Exploiter les données RH pour décider et anticiper.



MARQUE EMPLOYEUR ET TALENT MANAGEMENT

Attirer, engager et fidéliser les talents clés.



GOUVERNANCE DURABLE RH ET ESG

Intégrer les principes ESG dans la stratégie RH.



GRAND PROJET HRBP

Conduire un projet stratégique à fort impact.



EXAMENS ET DÉFENSE DU TRAVAIL DE DIPLÔME

Valider vos compétences et votre vision stratégique.

