

ADAPTER SON LEADERSHIP À SES COLLABORATEURS

Parce qu'on ne manage
pas tout le monde
de la même manière.

Écouter
Comprendre
Adapter
Valoriser
Responsabiliser
Faire grandir



COMPRENDRE
CHAQUE PROFIL



ADAPTER
VOTRE POSTURE



MIEUX
MOTIVER



DÉVELOPPER
L'AUTONOMIE



COMPRENDRE
Des apports ciblés
et accessibles



CONFRONTER
Des situations concrètes
et des échanges



TRANSFORMER
Des actions directement
applicables

3 × 45 MINUTES

*Des compétences
pour aujourd'hui et demain.*

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

Adapter son leadership à ses collaborateurs

Une équipe est composée de personnalités, d'expériences, de compétences et de niveaux d'autonomie différents. Une même manière de manager ne peut pas fonctionner avec tout le monde.

Ce module vous aide à **adapter votre leadership à la situation**, à la **personne** et au **niveau d'autonomie** attendu, sans perdre votre cadre ni votre identité de manager.



Objectifs

- ✓ Comprendre pourquoi votre leadership doit évoluer selon les situations
- ✓ Identifier les besoins de vos collaborateurs
- ✓ Adapter votre niveau de soutien, de cadrage et d'autonomie
- ✓ Reconnaître quand accompagner, responsabiliser ou recadrer
- ✓ Développer votre capacité d'observation et d'adaptation
- ✓ Définir des actions concrètes pour votre équipe



Format

3 x 45 minutes



Dans votre entreprise ou institution



Chez Auxilium-IDC à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants



Groupe : de 9 à 12 participants



Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité et tout manager souhaitant faire évoluer sa pratique.



Contenu

- Comprendre son propre style de leadership
- Comprendre ses collaborateurs
- Adapter son leadership
- Trouver le bon niveau d'autonomie
- Faire évoluer sa posture
- Passer à l'action



Une méthode en 3 temps

COMPRENDRE

Des apports ciblés et accessibles

CONFRONTER

Des situations concrètes et des échanges

TRANSFORMER

Des actions directement applicables



À l'issue du module

Chaque participant repart avec une meilleure compréhension de son leadership et des clés concrètes pour adapter sa posture aux personnes et aux situations, pour mieux accompagner, responsabiliser et mobiliser son équipe.



Un module ou un parcours à la carte

L02 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Leadership, Management ou Master Class. Un besoin. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

Construisez votre formation à la carte.

