



Développez les
compétences

A la carte!

Leadership • Management • Master Class

www.auxilium-idc.ch

Développez les compétences *A la carte!*

Choisissez vos formations. Composez votre parcours.

Un module pour un besoin précis.

Plusieurs modules pour construire votre parcours.

Vous choisissez les thèmes utiles à vos équipes.
Nous composons avec vous une formation adaptée
à votre réalité et à vos objectifs.

Dans vos locaux ou chez Auxilium-IDC, à St-Maurice.



Leadership

19 modules à la carte

- L01** Prendre sa place comme manager
- L02** Adapter son leadership à ses collaborateurs
- L03** Communiquer pour être compris et mobiliser
- L04** Déléguer efficacement sans perdre le contrôle
- L05** Motiver et engager son équipe au quotidien
- L06** Donner du feedback pour faire progresser
- L07** Recadrer sans démotiver
- L08** Manager les personnalités et comportements difficiles
- L09** Prévenir et gérer les conflits dans son équipe
- L10** Créer la cohésion et faire vivre l'esprit d'équipe
- L11** Conduire efficacement un entretien avec un collaborateur
- L12** Fixer un cadre et des règles du jeu claires
- L13** Responsabiliser ses collaborateurs et développer leur autonomie
- L14** Reconnaître, valoriser et faire grandir ses collaborateurs
- L15** Gérer les erreurs sans installer la peur de se tromper
- L16** Gérer son stress et rester manager sous pression
- L17** Annoncer et expliquer une décision difficile
- L18** Faire face à la démotivation et au désengagement
- L19** Manager une équipe intergénérationnelle

Management

25 modules à la carte

- M01** Fixer des objectifs clairs et mesurables
- M02** Prioriser quand tout semble urgent
- M03** Organiser et planifier efficacement le travail
- M04** Gestion de projet : de l'idée au résultat
- M05** Piloter un projet sans perdre le fil
- M06** Comprendre et améliorer ses processus
- M07** LEAN Management : éliminer ce qui ne crée pas de valeur
- M08** Amélioration continue : faire mieux, un pas après l'autre
- M09** Résoudre un problème plutôt que traiter ses symptômes
- M10** Prendre des décisions efficacement
- M11** Conduire le changement sans perdre son équipe
- M12** Piloter avec des indicateurs qui servent vraiment
- M13** Faire des réunions courtes, utiles et efficaces
- M14** Gérer son temps plutôt que le subir
- M15** Clarifier les rôles et les responsabilités
- M16** Analyser les risques avant qu'ils deviennent des problèmes
- M17** Passer d'une décision à un plan d'action
- M18** Mesurer la performance sans tomber dans le contrôle permanent
- M19** Faire circuler l'information au bon endroit et au bon moment
- M20** Manager les interfaces entre services
- M21** Standardiser sans bureaucratiser
- M22** Capitaliser sur les erreurs et les retours d'expérience
- M23** Faire plus simple : chasser la complexité inutile
- M24** Manager par les compétences
- M25** L'IA au service du manager : gagner du temps sans perdre son jugement

Master Class

24 modules à la carte

- MC01** De manager à leader : changer de hauteur
- MC02** Vision – Mission – Stratégie : donner un cap qui a du sens
- MC03** Des valeurs aux actes : construire une culture qui se vit
- MC04** Construire une culture managériale commune
- MC05** Décider dans la complexité et l'incertitude
- MC06** Leadership d'influence : convaincre sans imposer
- MC07** Le courage managérial : décider, dire et assumer
- MC08** Manager des managers : diriger sans prendre leur place
- MC09** Intelligence collective : faire émerger la force du groupe
- MC10** Transformer une organisation sans perdre les femmes et les hommes
- MC11** Stratégie : passer de l'ambition à l'action
- MC12** Prendre de la hauteur : comprendre son organisation comme un système
- MC13** Performance et humain : faut-il vraiment choisir ?
- MC14** Pouvoir, influence et jeux d'acteurs dans l'organisation
- MC15** Conduire une équipe de direction efficace
- MC16** Créer une organisation qui apprend de ses erreurs
- MC17** Piloter une transformation culturelle
- MC18** Manager demain : anticiper plutôt que subir
- MC19** IA, management et leadership : quelle place pour l'humain ?
- MC20** Construire et porter une décision stratégique
- MC21** Quand la stratégie rencontre le terrain
- MC22** Aligner Direction, managers et collaborateurs
- MC23** Diriger dans la tempête : garder le cap sous pression
- MC24** Hériter d'une équipe, d'un service ou d'une organisation : les 100 premiers jours