



INSTITUT DÉVELOPPEMENT COMPÉTENCES

MH01-1

MANAGEMENT
HUMAIN

Les absences se répètent : comment intervenir sans juger ni culpabiliser ?

UNE FORMATION PRATIQUE
POUR LES MANAGERS,
RESPONSABLES RH ET DIRIGEANTS



Durée
3 périodes
de 45 minutes

Plus qu'un diplôme, un métier !

FORMATION | CONSEIL | COACHING

www.auxilium-idc.ch

Pourquoi cette formation ?

Les absences répétées d'un collaborateur peuvent fragiliser l'équipe, générer des tensions et poser des questions délicates au manager.

Cette formation vous donne des repères concrets et des outils pour comprendre les causes, conduire un entretien constructif et définir les suites appropriées, dans le respect de la personne et du cadre légal.

Contenu (aperçu)

- 1 Comprendre les différentes formes d'absences et leurs impacts
- 2 Préparer et mener un entretien constructif
- 3 Connaître le cadre légal et les responsabilités du manager
- 4 Élaborer un plan d'actions et assurer le suivi



Outil remis

Une grille « Faits – Impacts – Actions » pour structurer vos entretiens et définir les suites.

Objectifs de la formation



Identifier les causes et les signaux d'alerte



Conduire un entretien avec écoute et fermeté



Définir des actions adaptées tout en préservant la confiance

Public cible



Managers, responsables RH, dirigeants et toute personne amenée à gérer des absences répétées au sein de son équipe.



Format

En entreprise ou à St-Maurice



Tarif

CHF 680.-
jusqu'à 8 participants

CHF 820.-
de 9 à 12 participants

Plus qu'un diplôme, un métier !