

MC17

Piloter une transformation culturelle

Donner du sens, mobiliser les équipes et ancrer durablement les changements pour une organisation plus agile, humaine et performante.



DONNER DU SENS

Aligner la culture avec la stratégie et la réalité du terrain



MOBILISER LES ÉQUIPES

Faire adhérer et impliquer toutes les parties prenantes



ANCER LE CHANGEMENT

Transformer les intentions en comportements durables



MESURER L'IMPACT

Des résultats concrets et une organisation plus résiliente



POUR QUI ?

- Membres de direction et comité
- Responsables de départements ou de projets
- Responsables RH, QSE ou communication
- Chefs de projet transformation
- Toute personne souhaitant conduire un changement culturel dans son organisation



BÉNÉFICES

- Comprendre les leviers de la culture d'entreprise
- Définir une vision et des valeurs incarnées
- Identifier les résistances et savoir les dépasser
- Mobiliser les équipes autour d'un projet commun
- Mettre en place des actions concrètes et mesurables
- Renforcer l'agilité et la capacité d'adaptation



MÉTHODE

- Apports théoriques ciblés
- Études de cas et retours d'expérience
- Ateliers pratiques et mises en situation
- Jeux de rôle
- Échanges entre pairs
- Outils concrets et plan d'action personnel



DURÉE

4 périodes de 45 minutes (3 heures)



LIEUX

En entreprise, en institution ou dans nos locaux à St-Maurice



VOS CLÉS DE RÉUSSITE

- ✓ Une vision partagée et porteuse de sens
- ✓ Des équipes engagées et responsabilisées
- ✓ Une culture d'entreprise alignée avec vos valeurs
- ✓ Des résistances transformées en opportunités
- ✓ Des changements concrets et durables
- ✓ Une organisation plus agile et innovante
- ✓ Un leadership inspirant et fédérateur

*Plus qu'une formation,
une nouvelle hauteur de vue !*

INFORMATIONS & INSCRIPTIONS

- ✉ info@auxilium-idc.ch
- 🌐 www.auxilium-idc.ch
- 📍 Grand-Rue 79 – 1890 St-Maurice