

RECONNAÎTRE, VALORISER ET FAIRE GRANDIR SES COLLABORATEURS

Reconnaître, ce n'est pas flatter. C'est voir le travail, valoriser la contribution et donner à chacun l'envie et les moyens de progresser.

Reconnaissance
Forces
Progression
Développement
Confiance
Engagement
Réussite



RECONNAÎTRE
LES CONTRIBUTIONS



VALORISER
LES FORCES



ENCOURAGER
LA PROGRESSION



CRÉER DES OCCASIONS
DE DÉVELOPPEMENT



RENFORCER
L'ENGAGEMENT



COMPRENDRE
Des apports ciblés
et accessibles



CONFRONTER
Des situations concrètes
et des échanges



TRANSFORMER
Des actions directement
applicables

3 x 45 MINUTES

*Des compétences
pour aujourd'hui et demain.*

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

Reconnaître, valoriser et faire grandir ses collaborateurs

Un travail bien réalisé passe parfois inaperçu. Pourtant, la reconnaissance joue un rôle essentiel dans la relation managériale. Ce module vous aide à reconnaître avec justesse, valoriser les contributions et créer les conditions permettant à vos collaborateurs de progresser et de développer leurs compétences.



Objectifs

- ✓ Comprendre les différentes formes de reconnaissance
- ✓ Distinguer reconnaissance, compliment et récompense
- ✓ Identifier ce qui mérite d'être reconnu et valorisé
- ✓ Formuler une reconnaissance sincère et précise
- ✓ Adapter la reconnaissance aux personnes et aux situations
- ✓ Valoriser les efforts, les progrès et les résultats
- ✓ Identifier les forces et les potentiels
- ✓ Créer des occasions d'apprentissage et de développement
- ✓ Éviter les comparaisons entre collaborateurs
- ✓ Intégrer davantage la reconnaissance dans le quotidien



Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité, nouveaux managers et tout manager souhaitant renforcer la reconnaissance et le développement de ses collaborateurs.



Contenu

- ▶ Comprendre la reconnaissance
- ▶ Reconnaître avec justesse
- ▶ Adapter sa reconnaissance
- ▶ Valoriser les forces
- ▶ Créer des occasions de grandir
- ▶ Faire de la reconnaissance une pratique quotidienne



Une méthode en 3 temps

COMPRENDRE

Des apports ciblés et accessibles

CONFRONTER

Des situations concrètes et des échanges

TRANSFORMER

Des actions directement applicables



À l'issue du module

Chaque participant repart avec des clés concrètes pour reconnaître les contributions avec davantage de justesse, valoriser les forces de ses collaborateurs et créer les conditions leur permettant de continuer à apprendre et à progresser.



Un module ou un parcours à la carte

L14 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Leadership, Management ou Master Class. Un besoin. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

Construisez votre formation à la carte.



Format

3 x 45 minutes



Dans votre entreprise ou institution



Chez Auxilium-IDC à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants



Groupe : de 9 à 12 participants

