

CONDUIRE LE CHANGEMENT SANS PERDRE SON ÉQUIPE

Décider d'un changement ne suffit pas à le faire vivre.

Pour avancer, l'équipe doit comprendre ce qui change, pourquoi cela change et quelle sera sa place demain.

Ce module vous aide à accompagner le changement avec méthode, clarté et pragmatisme, en maintenant la motivation et l'engagement de votre équipe.



COMPRENDRE
LES RÉACTIONS
AU CHANGEMENT



DONNER DU SENS
ET COMMUNIQUER
AVEC CLARTÉ



ÉCOUTER
ET IMPLIQUER
L'ÉQUIPE



ACCOMPAGNER
LA TRANSITION



ANCER
LES NOUVELLES
PRATIQUES



COMPRENDRE

Des apports ciblés
et accessibles



CONFRONTER

Des situations concrètes
et des échanges



TRANSFORMER

Des actions directement
applicables

3x 45 MINUTES

*Des compétences
pour aujourd'hui et demain.*

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

Conduire le changement sans perdre son équipe

Décider d'un changement ne suffit pas à le faire vivre. Pour avancer, l'équipe doit comprendre ce qui change, pourquoi cela change et quelle sera sa place demain. Ce module vous aide à accompagner le changement avec méthode, clarté et pragmatisme, en maintenant la motivation et l'engagement de votre équipe.



Objectifs

- ✓ Comprendre les mécanismes humains liés au changement
- ✓ Identifier les différentes réactions possibles
- ✓ Distinguer résistance, inquiétude, désaccord et besoin d'information
- ✓ Comprendre son rôle de manager dans une période de changement
- ✓ Expliquer le sens et les raisons d'un changement
- ✓ Communiquer même lorsque toutes les réponses ne sont pas disponibles
- ✓ Identifier ce qui change et ce qui reste stable
- ✓ Écouter les inquiétudes sans alimenter les résistances
- ✓ Associer l'équipe lorsque des marges de participation existent
- ✓ Transformer le changement en étapes concrètes
- ✓ Maintenir l'activité pendant la transition
- ✓ Suivre l'appropriation du changement et ajuster l'accompagnement



Format

3 x 45 minutes



Dans votre entreprise ou institution



Chez Auxilium-IDC à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants



Groupe : de 9 à 12 participants



Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité, responsables de projet, responsables impliqués dans une transformation, nouveaux managers et toute personne amenée à accompagner une équipe dans une période de changement.



Contenu

- Comprendre ce que provoque le changement
- Comprendre les réactions de l'équipe
- Donner du sens au changement
- Communiquer dans l'incertitude
- Faire participer sans créer de faux choix
- Transformer le changement en nouvelle réalité



Une méthode en 3 temps

COMPRENDRE

CONFRONTER

TRANSFORMER

Des apports ciblés et accessibles

Des situations concrètes et des échanges

Des actions directement applicables



À l'issue du module

Chaque participant repart avec une méthode concrète pour expliquer un changement, comprendre les réactions de son équipe, accompagner la transition et transformer progressivement une décision en nouvelle manière de travailler.



Un module ou un parcours à la carte

M11 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Management ou Master Class. Un besoin. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

Construisez votre formation à la carte.

