

PASSER D'UNE DÉCISION À UN PLAN D'ACTION

Une décision ne produit aucun résultat tant qu'elle n'est pas transformée en actions.

Ce module vous aide à définir ce qui doit être fait, à attribuer les responsabilités, à fixer des échéances réalistes et à organiser le suivi jusqu'au résultat.



**CLARIFIER
LE RÉSULTAT ATTENDU**



**DÉFINIR
DES ACTIONS CONCRÈTES**



**ATTRIBUER
LES RESPONSABILITÉS**



**FIXER
DES ÉCHÉANCES RÉALISTES**



**ASSURER
LE SUIVI**



**OBTENIR
DES RÉSULTATS**

*Des actions claires
pour transformer
vos décisions
en résultats !*



COMPRENDRE

Des apports ciblés
et accessibles



CONFRONTER

Des situations concrètes
et des échanges



TRANSFORMER

Des actions directement
applicables

3x 45 MINUTES

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

*Des compétences
pour aujourd'hui et demain.*

Passer d'une décision à un plan d'action

Une bonne décision mérite un plan d'action clair. Ce module vous aide à transformer vos décisions en actions concrètes, avec des responsabilités définies, des échéances réalistes et un suivi jusqu'au résultat.



Objectifs

- ✓ Transformer une décision en résultat attendu clairement défini
- ✓ Distinguer objectif, action et tâche
- ✓ Découper un objectif en étapes concrètes
- ✓ Identifier les actions réellement nécessaires
- ✓ Prioriser les actions
- ✓ Attribuer clairement les responsabilités
- ✓ Définir des échéances réalistes
- ✓ Identifier les moyens nécessaires
- ✓ Repérer les dépendances entre les actions
- ✓ Construire un plan d'action simple et lisible
- ✓ Définir quelques points de contrôle pertinents
- ✓ Suivre l'avancement sans micro-management
- ✓ Ajuster le plan lorsque la situation évolue
- ✓ Clôturer les actions et vérifier le résultat obtenu



Format
3 x 45 minutes



Dans votre entreprise
ou institution



Chez Auxilium-IDC
à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants

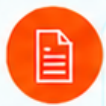


Groupe : de 9 à 12 participants



Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité, responsables de projet, responsables de processus, nouveaux managers et toute personne amenée à mettre en œuvre des décisions ou à coordonner des actions.



Contenu

- Clarifier le résultat attendu
- Transformer le résultat en actions
- Définir qui fait quoi
- Fixer des échéances réalistes
- Construire un plan d'action utile
- Suivre jusqu'au résultat



Une méthode en 3 temps

COMPRENDRE

Des apports ciblés
et accessibles

CONFRONTER

Des situations concrètes
et des échanges

TRANSFORMER

Des actions directement
applicables



À l'issue du module

Chaque participant repart avec une méthode concrète pour transformer une décision en actions, attribuer clairement les responsabilités, définir les échéances et suivre la mise en œuvre jusqu'au résultat.



Un module ou un parcours à la carte

M17 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Management ou Master Class. Un besoin. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

Construisez votre formation à la carte.

UN PLAN D'ACTION SIMPLE ET EFFICACE



QUOI ?
Action concrète



QUI ?
Un responsable



POUR QUAND ?
Une échéance réaliste



AVEC QUOI ?
Des ressources claires



OÙ EN EST-ON ?
Un suivi régulier

